

Komitmen Tingkatkan Kompetensi Karyawan, LRT Jakarta Gelar “Learning Festival: Building Lifelong Learner”



Foto 1: (Kiri-kanan) Direktur Operasi dan Pengembangan LRT Jakarta Aditia Kesuma Negara, Komisaris PT LRT Jakarta Pramintohadi Sukarno, Wakil Kepala Dinas Perhubungan Provinsi DKI Jakarta Syaripudin, Direktur Utama PT LRT Jakarta Hendri Saputra, Tenaga Ahli Menteri Perhubungan Bidang Komunikasi Republik Indonesia Thonthowi Djauhari, Kepala Bidang Kereta Api Dinas Perhubungan Provinsi DKI Jakarta Rudy Saptari, dan Direktur Keuangan dan Dukungan Bisnis PT LRT Jakarta Sahurdi saat menghadiri Plenary Session sebagai agenda pembuka dari Learning Fest

Jakarta, 15 November 2023 – PT LRT Jakarta mengadakan program pelatihan dan pengembangan kapabilitas karyawan yang dikemas dalam suatu program yang berjudul **Learning Festival**. Mengusung tema **“Building Lifelong Learner”** untuk tahun 2023 ini, Learning Festival resmi dibuka secara langsung oleh Tenaga Ahli Menteri Perhubungan Bidang Komunikasi Republik Indonesia Thonthowi Djauhari, Wakil Kepala Dinas Perhubungan Provinsi DKI Jakarta Syaripudin, dan Direktur Utama PT LRT Jakarta Hendri Saputra, dengan didampingi segenap jajaran Dishub DKI Jakarta dan LRT Jakarta, di Gedung MCC LRT Jakarta pada Rabu (15/11).

Melihat perubahan pola bisnis yang begitu cepat, perusahaan dituntut untuk dapat lincah (*agile*) terhadap segala perubahan dan disrupsi yang terjadi. Untuk itu, terimplementasinya program *learning agility* merupakan suatu kebutuhan. Aktivitas pengembangan diselaraskan dengan kebutuhan bisnis,

Artikel

target, dan tujuan perusahaan di tahun 2023 dengan menargetkan tiga kompetensi yaitu *analytical thinking, decision making*, dan *effective communication*.

Dalam sambutannya, **Direktur Utama PT LRT Jakarta Hendri Saputra** mengatakan, “Melalui penyelenggaraan program ini, kami berharap dapat membentuk budaya belajar dan berinovasi untuk para insan LRTJ.”



Foto 2: *In-class Learning* dilaksanakan di Gedung MCC PT LRT Jakarta dengan dua sesi pokok, yakni *Problem Solving, Decision Making, and Critical Skill* serta *Communication and Negotiation Skill*

Terdapat dua aktivitas utama yaitu *In-class Learning* yang menghadirkan berbagai narasumber ahli dan inspiratif serta *Experiential Learning* yang bertujuan untuk meningkatkan sinergi dan kolaborasi antar Insan LRTJ.



Foto 3: *Experiential Learning* yang diadakan di Lembang, Kabupaten Bandung, menjadi wadah bagi Insan LRTJ untuk menjalin keakraban, kekompakan, dan membangun sinergitas

Kegiatan ini menjadi bentuk nyata LRT Jakarta dalam upaya mendukung peningkatan kompetensi dan pengembangan karyawan untuk senantiasa dapat berkontribusi dan memberikan pelayanan yang terbaik kepada warga DKI Jakarta.
